**Методические рекомендации по представлению**

**сведений о реализации мер по противодействию коррупции**

**в органе исполнительной власти/органе местного самоуправления**

**в Республике Карелия (антикоррупционный мониторинг)**

Антикоррупционный мониторинг проводится в целях повышения эффективности мер по реализации антикоррупционной политики.

При проведении антикоррупционного мониторинга решаются следующие **задачи**:

1) наблюдение за изменением состояния и уровня коррупции в Республике Карелия;

2) выявление причин и условий, способствующих распространению коррупции;

3) оценка эффективности мер по реализации антикоррупционной политики;

4) разработка предложений по совершенствованию системы мер по противодействию коррупции в Республике Карелия.

Антикоррупционный мониторинг проводится в соответствии с **Постановлением Правительства Республики Карелия от 25 мая 2021 года № 191-П.**

Сведения о реализации мер по противодействию коррупции в органе исполнительной власти/органе местного самоуправления (далее – сведения о результатах антикоррупционного мониторинга) представляются в управление по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия (далее – управление) **ежеквартально до 5 числа месяца**, **следующего за отчетным кварталом (за отчетный год - до 10 числа месяца, следующего за отчетным годом),** **в электронном виде и на бумажном носителе** **с нарастающим итогом**.

Орган исполнительной власти/орган местного самоуправления, допустивший ошибку при заполнении сведений о результатах антикоррупционного мониторинга, в течение 5 календарных дней после отчетных дат, указанных выше, направляет в управление в электронном виде и на бумажном носителе **уточненные сведения**.

Сведения о результатах антикоррупционного мониторинга состоят из 24 разделов. Каждый раздел разделен на ячейки (пункты), заполнение которых производится должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений органа исполнительной власти/органа местного самоуправления, на основании статистических данных. **Разделы 1, 2, 3, 4, к5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20 сведений о результатах антикоррупционного мониторинга** подлежат заполнению **ежеквартально**, **разделы 22, 24** - **ежегодно**.

Управление обобщает результаты антикоррупционного мониторинга, проведенного органами исполнительной власти/органами местного самоуправления, и формирует в электронном виде и на бумажном носителе с нарастающим итогом сводный отчет о реализации мер по противодействию коррупции в Республике Карелия - ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (за 3 квартал и отчетный год – до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом).

Настоящие методические рекомендации направлены на унифицированное отражение информации и правилах его заполнения. Для подготовки указанных методических рекомендаций использовался опыт работы управления по систематизации сведений о результатах антикоррупционного мониторинга, представляемых органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Карелия, а также опыт работы в данном направлении органов исполнительной власти иных субъектов Российской Федерации, в частности Новосибирской области.

**Рекомендации по заполнению формы антикоррупционного мониторинга**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование позиции** | | | | | | | | | | **Рекомендации по заполнению таблицы** |
|
|
| Общие сведения | Общая численность государственных гражданских служащих (далее - служащие) | | | | | | | штатная | 1.1.1 | Отражается штатная численность всех государственных гражданских/муниципальных служащих органа исполнительной власти/органа местного самоуправления (далее соответственно – служащие, орган).  Отражению подлежат только сведения в отношении служащих.  Штатные должности лиц, замещающих государственные гражданские/муниципальные должности, при подсчете показателя указанной ячейки не учитываются. |
| фактическая | 1.1.2 | Отражается фактическая численность всех служащих, в том числе служащих, находящихся в отпуске по беременности и родам; по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; в ежегодном отпуске; служащих, работающих по срочному трудовому договору и т.д.  Фактическая численность включает всех служащих, выполняющих служебные обязанности на ***отчетную дату***: на 31 марта – за 1 квартал; на 30 июня – за полугодие; на 30 сентября - за 3 квартала; на 31 декабря – за год. |
| Общая численность служащих, подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей | | | | | | | штатная | 1.2.1 | Отражается штатная численность всех служащих, подающих сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруг (супруги), несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).  При подсчете учитываются должности государственной гражданской/муниципальной службы в органе, предусмотренные штатным расписанием и включенные в перечень должностей, замещение которых предполагает исполнение обязанностей по ежегодному представлению сведений о доходах (далее – перечень).  **Необходимо обратить внимание**, что наименование должности и количество служащих, замещающих указанную должность, может быть отличным, так как несколько служащих могут занимать одну должность. Таким образом, при подсчете показателя указанной ячейки учитываются все служащие, замещающие на отчетную дату должность, включенную в перечень. |
| фактическая | 1.2.2 | Отражается фактическая численность всех служащих, подающих сведения о доходах, в том числе служащих, находящихся в отпуске по беременности и родам; по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; в ежегодном отпуске; служащих, работающих по срочному трудовому договору и т.д.  Показатель указанной ячейки должен быть равен сумме показателей ячеек 1.2.2.1 и 1.2.2.2. |
| в том числе | количество служащих, представивших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей | | | | | | | 1.2.2.1 | Отражается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании отчетного года.  Обращаем внимание, что в показатель указанной ячейки не включаются служащие, принятые на работу в отчетном периоде, так как последние представляют сведения при поступлении на службу, а не в рамках декларационной кампании. |
| количество служащих, не представивших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей | | | | | | | 1.2.2.2 | Отражается количество служащих, НЕпредставивших сведения о доходах в период декларационной кампании отчетного года. |
| из них | | | количество служащих, уведомивших о невозможности представления сведений о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), несовершеннолетних детей | | | | 1.2.2.2.1 | Отражается количество служащих, уведомивших о невозможности представления сведений о доходах в период декларационной кампании отчетного года. |
| Принято на службу служащих за отчетный период | | | | | | | | 1.3 | Отражается общее количество граждан, принятых на государственную гражданскую/муниципальную службу в отчетном периоде, чьи должности предполагают обязанность по представлению сведений о доходах. |
| Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных служащими | Количество справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных | | | в отношении себя | | | | | 1.4 | Отражается общее количество справок о доходах, представленных служащим. |
| в отношении супруги (супруга) | | | | | 1.4.1 | Отражается общее количество справок о доходах, представленных служащим в отношении супруги (супруга). |
| в отношении несовершеннолетних детей | | | | | 1.4.2 | Отражается общее количество справок о доходах, представленных служащим в отношении несовершеннолетних детей. |
| Сведения о расходах, представленных служащими | Количество справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в которых отражены сведения о расходах | | | в отношении себя | | | | | 1.5 | Указывается общее количество справок о доходах, в которых отражены сведения о расходах служащего. |
| в отношении супруги (супруга) | | | | | 1.5.1 | Указывается общее количество справок о доходах, в которых отражены сведения о расходах в отношении супруги (супруга) служащего. |
| в отношении несовершеннолетних детей | | | | | 1.5.2 | Указывается общее количество справок о доходах, в которых отражены сведения о расходах в отношении несовершеннолетних детей служащего. |
| Итог декларационной компании | Общее количество справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных служащими в отношении себя, своих супруг (супругов), несовершеннолетних детей | | | | | | | | 1.6 | Показатель ячейки 1.6 должен быть равен сумме показателей ячеек (1.4 + 1.4.1 + 1.4.2). |
| Надзорная деятельность в органах исполнительной власти | Количество актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора) по вопросам противодействия коррупции | | | | | | | | 1.7 | Отражается общее количество актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора), по вопросам противодействия коррупции.  Показатель ячейки 1.7 должен быть равен сумме показателей ячеек (1.7.1 + 1.7.2 + 1.7.3). |
| в том числе | | | из органов прокуратуры | | | | | 1.7.1 | Отражается общее количество актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры.  Органы прокуратуры в ходе осуществления надзорной деятельности направляют в органы следующие акты реагирования: представления, протесты, информацию, требования.  Показатель ячейки 1.7.1 не может быть больше показателей ячеек 1.7 – (1.7.2 + 1.7.3). |
| из правоохранительных органов | | | | | 1.7.2 | Отражается общее количество актов реагирования, поступивших из правоохранительных органов.  Правоохранительные органы в ходе досудебного производства по уголовному делу направляют в органы в порядке части 2 статьи 158 УПК РФ представления о принятии мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению преступления.  Показатель ячейки 1.7.2 не может быть больше показателей ячеек 1.7 – (1.7.1 + 1.7.3). |
| из иных государственных органов | | | | | 1.7.3 | Отражается общее количество актов реагирования, поступивших из иных органов, не указанных в пунктах 1.7.1, 1.7.2.  Иные государственные органы (например, Министерство юстиции Республики Карелия, Министерство национальной политики Республики Карелия) направляют в органы мотивированные заключения на нормативные правовые акты, которые подлежат отражению в указанной ячейке.  Показатель ячейки 1.7.3 не может быть больше показателей ячеек 1.7 – (1.7.1 + 1.7.2). |
|  | Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | | | | 2.1 | Отражается общее количество должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных правовым актом органа, в том числе должности, являющиеся на отчетную дату вакантными. |
| Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет | | | | | | | всего | 2.2.1 | Отражается фактическое количество должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе находящихся в отпуске по беременности и родам; по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; в ежегодном отпуске; служащих, работающих по срочному трудовому договору и т.д.  При наличии подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений отражается его фактическая численность, в том числе служащих, находящихся в отпуске по беременности и родам; по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; в ежегодном отпуске; служащих, работающих по срочному трудовому договору и т.д. |
| из них с опытом свыше 3-х лет | 2.2.2 | При определении опыта работы должностного лица по профилактике коррупционных и иных правонарушений учитывается период исполнения указанным лицом должностных обязанностей в сфере противодействия коррупции.  Показатель ячейки 2.2.2 не может быть больше показателя ячейки 2.2.1. |
| Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | | | | 2.3 | Отражается количество отделов (управлений), на которые согласно положению о подразделении органа возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. |
| Сведения о проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы | Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы | | | | | | | | 3.0 | Отражается общее количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской/муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, чьи сведения были проанализированы.  Порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской/муниципальной службы Республики Карелия (далее - должности гражданской/муниципальной службы) сведений о полученных ими доходах, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, об обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, определен [частями 1, 2 статьи 8](consultantplus://offline/ref=81324ED8ED8C728F566E4AB2F6AF05819FBAA7523548DDB3601F5557FA10901605C50FD771DBD141E2D22C1C4A3BCA9B69430E03o5e8K) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», [частью 1 статьи 15](consultantplus://offline/ref=81324ED8ED8C728F566E4AB2F6AF05819FBAA65B3F48DDB3601F5557FA10901605C50FD472DBD141E2D22C1C4A3BCA9B69430E03o5e8K) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. 95 Закона Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия», [Положением](consultantplus://offline/ref=94B786AB7ABF799A0974AEBC5AFD5132F17D5F1E7BC8AE49186BDEBCF1B358717D7C350559253F05AC714BBA4284180ED55D074875D66C8AEC245AAEo2f7K) о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Карелия, и государственными гражданскими служащими Республики Карелия сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным Указом Главы Республики Карелия от 25 августа 2009 года N 74 (далее – Указ от 25 августа 2009 года № 74).  Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - справка):  - гражданами - при поступлении на гражданскую/муниципальную службу Республики Карелия,  - кандидатами на должности, предусмотренные [Перечнем](consultantplus://offline/ref=641343C4F5717A60C6C8B51B586A447C8AF1E2CC6D6841A310D209D96E9170AD3159E549EB72FBD5B5CB69A68ED2828CD8E9B1EDB1B6F8D3FD2ED7w5T6N) должностей, - при назначении на должности гражданской/муниципальной службы, предусмотренные Перечнем должностей.  Гражданин, кандидат на должность представляет:  - сведения о своих:  а) доходах, полученных от всех источников (включая доходы по прежнему месту работы или месту замещения выборной должности, пенсии, пособия, иные выплаты) ***за календарный год, предшествующий году подачи документов для замещения должности государственной гражданской/муниципальной службы*** (раздел справки 1),  б) о недвижимом имуществе, транспортных средствах и ценных бумагах, отчужденных им в результате безвозмездной сделки в течение в течение календарного года, предшествующего году подачи документов для замещения должности гражданской/муниципальной службы (раздел справки 7),  - об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности (разделы справки 3-5),  - об обязательствах имущественного характера (раздел справки 6) ***по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для замещения должности (на отчетную дату)***;  - сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Сведения также представляются в отношении лиц, зарегистрированных в качестве индивидуального предпринимателя.  Таким образом, если справка заполняется (датируется) 22 февраля 2021 года, то отчетной датой будет являться 1 января 2021 года, а календарный год, предшествующий году подачи документов для замещения должности – с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года.  Раздел 2 справки (Сведения о расходах) гражданином, кандидатом на должность гражданской/муниципальной службы, не заполняется.  В случае если гражданин, кандидат на должность обнаружили, что в представленных ими сведениях о доходах не отражены или не полностью отражены какие-либо данные, они вправе представить уточненные сведения.  **Необходимо обратить внимание**, что в соответствии с законодательством анализу подлежат все представленные государственными/муниципальными служащими сведения о доходах. |
| Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской/муниципальной службы | | | | | | | | 3.1 | Отражается общее количество проверок сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской/муниципальной службы, включенных в перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах в отношении себя, супруг (супруга) и несовершеннолетних детей.  В отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной службы, проверка проводится на основании Указа Главы Республики Карелия от 30 декабря 2009 года № 118 «Об утверждении положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Карелия, и государственными гражданскими служащими Республики Карелия, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Карелия требований к служебному поведению» (далее - Указ Главы Республики Карелия от 30 декабря 2009 года № 118).  В отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы (в том числе граждан, претендующих на замещение должности главы администрации по контракту), проверка проводится на основании статьи 96 Закона Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия», Указа Главы Республики Карелия от 18 декабря 2012 года № 145 «Об утверждении Порядка проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечни должностей, установленные муниципальными нормативными правовыми актами, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=93BC57764286C86F055AC9488A42759D27EE6722F0177B61FF706C2D45A3AC83FC6A93B7A01546CC65DB7FD0A363SCH) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами» (далее - Указ Главы Республики Карелия от 18 декабря 2012 года № 145).  Основание для осуществления проверки отражается в правовом акте (распоряжение, приказ) лица, принявшего решение о проведении проверки, а именно:  - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Карелия - *Главой Республики Карелия, руководителем органа государственной власти Республики Карелия, не являющимся органом исполнительной власти Республики Карелия или должностным лицом, которому такие полномочия предоставлены руководителем соответствующего органа государственной власти*;  - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в перечни должностей, установленные муниципальными нормативными правовыми актами – *руководителем органа местного самоуправления либо уполномоченным им должностным лицом*;  - в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы «руководитель аппарата Совета муниципального образования», «глава администрации муниципального образования», «председатель контрольно-счетного органа муниципального образования», «руководитель финансового и иного органа местного самоуправления, предусмотренного уставом муниципального образования», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются представительным органом местного самоуправления – *соответственно главой муниципального образования или председателем представительного органа муниципального образования либо уполномоченным ими должностным лицом*.  Решение о проведении проверки принимается отдельно в отношении каждого гражданина и оформляется в письменной форме.  Основания проверки перечислены в пунктах *3.2.1 – 3.2.6* настоящих Рекомендаций.  Результаты проверки оформляются докладом, который представляется лицу, принявшему решение о проведении проверки.  Показатель ячейки 3.1 не может быть больше показателей ячейки 3.0.  Показатель ячейки 3.1. равен сумме показателей ячеек (3.2.1 + 3.2.2 + 3.2.3 + 3.2.4 + 3.2.5 + 3.2.6). |
| из них, проведено на основании информации от | | | Правоохранительных органов | | | | | 3.2.1 | Показатель ячейки 3.2.1 не может быть больше показателей ячеек 3.1 – (3.2.2 + 3.2.3 + 3.2.4 + 3.2.5 + 3.2.6). |
| Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | 3.2.2 | Показатель ячейки 3.2.2 не может быть больше показателей ячеек 3.1 – (3.2.1 + 3.2.3 + 3.2.4 + 3.2.5 + 3.2.6). |
| Политических партий и иных общественных объединений | | | | | 3.2.3 | Показатель ячейки 3.2.3 не может быть больше показателей ячеек 3.1 – (3.2.1 + 3.2.2 + 3.2.4 + 3.2.5 + 3.2.6). |
| Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации | | | | | 3.2.4 | Показатель ячейки 3.2.4 не может быть больше показателей ячеек 3.1 – (3.2.1 + 3.2.2 + 3.2.3 + 3.2.5 + 3.2.6). |
| Общероссийских или региональных средств массовой информации | | | | | 3.2.5 | Показатель ячейки 3.2.5 не может быть больше показателей ячеек 3.1 – (3.2.1 + 3.2.2 + 3.2.3 + 3.2.4 + 3.2.6). |
| Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц | | | | | 3.2.6 | Показатель ячейки 3.2.6 не может быть больше показателей ячеек 3.1 – (3.2.1 + 3.2.2 + 3.2.3 + 3.2.4 + 3.2.5). |
| Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений | | | | | | | | 3.3 | Отражается общее количество граждан, в отношении которых в ходе проверок сведений о доходах, установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.  Показатель ячейки 3.3 должен быть меньше или равен сумме показателей ячеек (3.2.1 + 3.2.2 + 3.2.3 + 3.2.4 + 3.2.5 + 3.2.6). |
| Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок | | | | | | | | 3.4 | Отражается общее количество граждан, которым по результатам проверок сведений о доходах отказано в замещении должностей государственной гражданской/муниципальной службы.  Показатель ячейки 3.4 должен быть меньше или равен показателю ячейки 3.3. |
| Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими | Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, были проанализированы | | | | | | | | 4.0 | Отражается общее количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года, сведения которых проанализированы.  Порядок представления государственными гражданскими/муниципальными служащими Республики Карелия сведений о полученных ими доходах, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, об обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей определен [частями 1, 2 статьи 8](consultantplus://offline/ref=81324ED8ED8C728F566E4AB2F6AF05819FBAA7523548DDB3601F5557FA10901605C50FD771DBD141E2D22C1C4A3BCA9B69430E03o5e8K) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», [частью 1 статьи 15](consultantplus://offline/ref=81324ED8ED8C728F566E4AB2F6AF05819FBAA65B3F48DDB3601F5557FA10901605C50FD472DBD141E2D22C1C4A3BCA9B69430E03o5e8K) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. 95 Закона Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Карелия», Указом от 25 августа 2009 года № 74.  Гражданскими/муниципальными служащими сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки.  Гражданский/муниципальный служащий представляет:  а) сведения о своих доходах, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая денежное содержание, пенсии, пособия, иные выплаты), о недвижимом имуществе, транспортных средствах и ценных бумагах, отчужденных им в результате безвозмездной сделки в течение отчетного периода (с 1 января по 31 декабря), а также сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода;  б) сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия, иные выплаты), о недвижимом имуществе, транспортных средствах и ценных бумагах, отчужденных ими в результате безвозмездной сделки в течение отчетного периода (с 1 января по 31 декабря), а также сведения об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода.  **Необходимо обратить внимание**, что в соответствии с законодательством анализу подлежат все представленные государственными/муниципальными служащими сведения о доходах. |
| Сведения о проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими | Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими | | | | | | | | 4.1 | Отражается общее количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных лицами, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в органе исполнительной власти/органе местного самоуправления.  В отношении государственного гражданского служащего проверка проводится на основании Указа Главы Республики Карелия от 30 декабря 2009 года № 118.  В отношении муниципального служащего проверка проводится на основании Указа Главы Республики Карелия от 18 декабря 2012 года № 145.  Основание для осуществления проверки отражается в правовом акте (распоряжение, приказ) лица, принявшего решение о проведении проверки, а именно:  - в отношении государственных гражданских служащих Республики Карелия - *Главой Республики Карелия, руководителем органа государственной власти Республики Карелия, не являющимся органом исполнительной власти Республики Карелия или должностным лицом, которому такие полномочия предоставлены руководителем соответствующего органа государственной власти*;  - в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечни должностей, установленные муниципальными нормативными правовыми актами – *руководителем органа местного самоуправления либо уполномоченным им должностным лицом*;  - в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы «руководитель аппарата Совета муниципального образования», «глава администрации муниципального образования», «председатель контрольно-счетного органа муниципального образования», «руководитель финансового и иного органа местного самоуправления, предусмотренного уставом муниципального образования», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются главой муниципального образования или представительным органом местного самоуправления - *соответственно главой муниципального образования или председателем представительного органа муниципального образования либо уполномоченным ими должностным лицом*.  Решение о проведении проверки принимается отдельно в отношении каждого гражданина или служащего и оформляется в письменной форме.  Основания проверки перечислены в п.п. 4.2.1 – 4.2.6 настоящих Рекомендаций.  Результаты проверки оформляются докладом, который представляется лицу, принявшему решение о проведении проверки.  Показатель ячейки 4.1 не может быть больше показателей ячейки 4.0.  Показатель ячейки 4.1 равен сумме показателей ячеек (4.2.1 + 4.2.2 + 4.2.3 + 4.2.4 + 4.2.5 + 4.2.6). |
| из них, проведено на основании информации от | | Правоохранительных органов | | | | | | 4.2.1 | Показатель ячейки 4.2.1 не может быть больше показателей ячеек 4.1 – (4.2.2 + 4.2.3 + 4.2.4 + 4.2.5 + 4.2.6). |
| Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | | 4.2.2 | Показатель ячейки 4.2.2 не может быть больше показателей ячеек 4.1 – (4.2.1 + 4.2.3 + 4.2.4 + 4.2.5 + 4.2.6). |
| Политических партий и иных общественных объединений | | | | | | 4.2.3 | Показатель ячейки 4.2.3 не может быть больше показателей ячеек 4.1 – (4.2.1 + 4.2.2 + 4.2.4 + 4.2.5 + 4.2.6). |
| Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации | | | | | | 4.2.4 | Показатель ячейки 4.2.4 не может быть больше показателей ячеек 4.1 – (4.2.1 + 4.2.2 + 4.2.3 + 4.2.5 + 4.2.6). |
| Общероссийских или региональных средств массовой информации | | | | | | 4.2.5 | Показатель ячейки 4.2.5 не может быть больше показателей ячеек 4.1 – (4.2.1 + 4.2.2 + 4.2.3 + 4.2.4 + 4.2.6). |
| Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц | | | | | | 4.2.6 | Показатель ячейки 4.2.6 не может быть больше показателей ячеек 4.1 – (4.2.1 + 4.2.2 + 4.2.3 + 4.2.4 + 4.2.5). |
| Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений | | | | | | | | 4.3 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в ходе проверок сведений о доходах, установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.  Показатель ячейки 4.3 должен быть меньше или равен показателю ячейки 4.1.  Показатель ячейки 4.3 должен быть меньше или равен сумме показателей ячеек (4.2.1 + 4.2.2 + 4.2.3 + 4.2.4 + 4.2.5 + 4.2.6). |
| Количество служащих, в отношении которых принято решение о представлении материалов проверки в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов | | | | | | | | 4.4 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых по результатам проверки сведений о доходах, принято решение о представлении материалов проверки на комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.  Показатель ячейки 4.4 должен быть меньше или равен показателю ячейки 4.3.  Показатель ячейки 4.4 не может быть больше показателя ячейки 10.3.1. |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок | | всего | | | | | | 4.5.1 | Отражаются общее количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах, установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений и, в отношении которых приняты решения о применении к ним мер дисциплинарной ответственности.  Показатель ячейки 4.5.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки 4.3.  Показатель ячейки 4.5.1 равен сумме показателей ячеек (4.5.1.1 + 4.5.1.2 + 4.5.1.3). |
| из них | | | | замечания | | 4.5.1.1 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах, установлены факты представления неполных и (или) недостоверных сведений и, в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания.  Показатель ячейки 4.5.1.1 не может быть больше показателей ячеек 4.5.1 – (4.5.2 + 4.5.1.2 + 4.5.1.3). |
| выговора | | 4.5.1.2 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах, установлены факты представления неполных и (или) недостоверных сведений и, в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора.  Показатель ячейки 4.5.1.2 не может быть больше показателей ячеек 4.5.1 – (4.5.2 + 4.5.1.1 + 4.5.1.3). |
| предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии | | 4.5.1.3 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах, установлены факты представления неполных и (или) недостоверных сведений и, в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии.  Показатель ячейки 4.5.1.3 не может быть больше показателей ячеек 4.5.1 – (4.5.2 + 4.5.1.1 + 4.5.1.2). |
| уволено | | 4.5.2 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых по итогам проверки достоверности и полноты сведений о доходах, установлены факты представления неполных и (или) недостоверных сведений и, в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.  Показатель ячейки 4.5.2 равен разнице показателей ячеек 4.5.1 – (4.5.1.1 + 4.5.1.2 + 4.5.1.3). |
| Информация о результатах контроля сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами) | | | | | | | | 5.1 | Отражается общее количество проверок об осуществлении контроля за расходами, проведенных подразделениями или должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений.  В отношении государственного гражданского служащего проверка проводится на основании Указа Главы Республики Карелия от 17 июня 2013 года № 31 «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности Республики Карелия и отдельные должности государственной гражданской службы Республики Карелия, их доходам» (далее – Указ Главы Республики Карелия от 17 июня 2013 года № 31).  В отношении муниципального служащего проверка проводится на основании Закона Республики Карелия от 24 июля 2007 года № 1107-ЗРК, Указа Главы Республики Карелия от 27 ноября 2014 года № 98 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Указ Главы Республики Карелия от 27 ноября 2014 года № 98).  Решение об осуществлении контроля за расходами принимается Главой Республики Карелия либо уполномоченным им должностным лицом отдельно в отношении каждого служащего и оформляется в виде распоряжения.  Основания проверки перечислены в пунктах 5.2.1 – 5.2.6 настоящих Рекомендаций.  Контроль за расходами служащих осуществляется управлением.  Показатель ячейки 5.1 не может быть больше показателей ячейки 4.0.  Показатель ячейки 5.1. равен сумме показателей ячеек (5.2.1 + 5.2.2 + 5.2.3 + 5.2.4 + 5.2.5 + 5.2.6). |
| из них, проведено на основании информации от | | Правоохранительных органов | | | | | | 5.2.1 | Показатель ячейки 5.2.1 не может быть больше показателей ячеек 5.1 – (5.2.2 + 5.2.3 + 5.2.4 + 5.2.5 + 5.2.6). |
| Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | | 5.2.2 | Показатель ячейки 5.2.2 не может быть больше показателей ячеек 5.1 – (5.2.1 + 5.2.3 + 5.2.4 + 5.2.5 + 5.2.6). |
| Политических партий и иных общественных объединений | | | | | | 5.2.3 | Показатель ячейки 5.2.3 не может быть больше показателей ячеек 5.1 – (5.2.1 + 5.2.2 + 5.2.4 + 5.2.5 + 5.2.6). |
| Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации | | | | | | 5.2.4 | Показатель ячейки 5.2.4 не может быть больше показателей ячеек 5.1 – (5.2.1 + 5.2.2 + 5.2.3 + 5.2.5 + 5.2.6). |
| Общероссийских или региональных средств массовой информации | | | | | | 5.2.5 | Показатель ячейки 5.2.5 не может быть больше показателей ячеек 5.1 – (5.2.1 + 5.2.2 + 5.2.3 + 5.2.4 + 5.2.6). |
| Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц | | | | | | 5.2.6 | Показатель ячейки 5.2.6 не может быть больше показателей ячеек 5.1 – (5.2.1 + 5.2.2 + 5.2.3 + 5.2.4 + 5.2.5). |
| Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы | | всего | | | | | | 5.3.1 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в результате проверок об осуществлении контроля за расходами внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы.  Показатель ячейки 5.3.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки 5.1. |
| в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять | | | | | | 5.3.2 | Показатель ячейки 5.3.2 должен быть меньше или равен показателю ячейки 5.3.1. |
| из них | | привлечено к дисциплинарной ответственности | | | | | | 5.3.3.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных в результате проверок об осуществлении контроля за расходами на основании приказов (распоряжений) к дисциплинарной ответственности.  Показатель ячейки 5.3.3.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки 5.3.1.  Показатель ячейки 5.3.3.1 равен сумме показателей ячеек (5.3.3.1.1 + 5.3.3.1.2 + 5.3.3.1.3).  Показатель ячейки 5.3.3.1 равен разнице показателей ячеек 5.3.1– (5.3.3.2 + 5.3.3.3). |
| в том числе к взысканию в виде | | | | замечания | | 5.3.3.1.1 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в результате проверок об осуществлении контроля за расходами установлены факты представления неполных и (или) недостоверных сведений и, в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания.  Показатель ячейки 5.3.3.1.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 5.3.3.1 – (5.3.3.1.2 + 5.3.3.1.3). |
| выговора | | 5.3.3.1.2 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в результате проверок об осуществлении контроля за расходами установлены факты представления неполных и (или) недостоверных сведений и, в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора.  Показатель ячейки 5.3.3.1.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 5.3.3.1 – (5.3.3.1.1 + 5.3.3.1.3). |
| предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии | | 5.3.3.1.3 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в результате проверок об осуществлении контроля за расходами установлены факты представления неполных и (или) недостоверных сведений и, в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии.  Показатель ячейки 5.3.3.1.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 5.3.3.1 – (5.3.3.1.1 + 5.3.3.1.2). |
| уволено из числа привлеченных к дисциплинарной ответственности | | | | | | 5.3.3.2 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в результате проверок об осуществлении контроля за расходами установлены факты представления неполных и (или) недостоверных сведений и, в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.  Показатель ячейки 5.3.3.2 равен разнице показателей ячеек 5.3.1– (5.3.3.1 + 5.3.3.3). |
| количество материалов, направленных по результатам указанных проверок, в органы прокуратуры (иные органы по компетенции) | | | | | | 5.3.3.3 | Отражается общее количество материалов, направленных по результатам проверок об осуществлении контроля за расходами, в органы прокуратуры (иные органы по компетенции).  Показатель ячейки 5.3.3.3 равен разнице показателей ячеек 5.3.1– (5.3.3.1 + 5.3.3.2). |
| в том числе, по которым | | | | возбуждено уголовных дел (указывается количество возбужденных уголовных дел) | | 5.3.3.4 | Показатель ячейки 5.3.3.4 должен быть меньше или равен разнице показателей ячеек (5.3.3.3 – 5.3.3.5). |
| органами прокуратуры подано исков о взыскании в доход государства имущества по результатам осуществления контроля за расходами | | 5.3.3.5 | Показатель ячейки 5.3.3.5 должно быть меньше или равен разнице показателей ячеек (5.3.3.3 – 5.3.3.4). |
| Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов | Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов | | | | | | | | к5.1 | Отражается общее количество уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов, поступивших в орган исполнительной власти/орган местного самоуправления.  В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», уведомления служащих о возникновении конфликта интересов оформляются в письменной форме и представляются в подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  Регистрация уведомления производится в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  По результатам рассмотрения уведомлений готовится мотивированное заключение на каждое уведомление. Уведомления могут быть переданы в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. |
| Количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов, | | | | | | | | к5.2 | Отражается общее количество уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов, поступивших в орган исполнительной власти/орган местного самоуправления.  Уведомления служащих о возможном возникновении конфликта интересов оформляются в письменной форме и представляются подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушении.  Регистрация уведомления производится в день его поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  По результатам рассмотрения уведомлений готовится мотивированное заключение на каждое уведомление. Уведомления могут быть переданы в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. |
| из уведомлений в пунктах к5.1 и к5.2 предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло | | в изменении должностного или служебного положения служащего | | | | | | к5.2.1 | Отражается общее количество служащих, должностное или служебное положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов.  Показатель ячейки к5.2.1 не может быть больше суммы показателей ячеек к5.1 + к.5.2.  Показатель ячейки к5.2.1 равен разнице показателей ячеек (к5.1+к5.2) – (к5.2.2 + к5.2.3 + к5.2.4) |
| в том числе | | | | в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей | | к5.2.1.1 | Отражается общее количество служащих из числа, указанных в ячейке к5.2.1, в отношении которых в целях предотвращения /урегулирования конфликта интересов принято решение об отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей.  Показатель ячейки к5.2.1.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки к5.2.1. |
| в отводе или самоотводе служащего | | | | | | к5.2.2 | Отражается общее количество служащих, которыми или в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе).  Показатель ячейки к5.2.2 не может быть больше суммы показателей ячеек к5.1 + к.5.2.  Показатель ячейки к5.2.2 равен разнице показателей ячеек (к5.1+к5.2) – (к5.2.1 + к5.2.3 + к5.2.4). |
| в отказе от выгоды | | | | | | к5.2.3 | Отражается общее количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды.  Показатель ячейки к5.2.3 не может быть больше суммы показателей ячеек к5.1 + к.5.2.  Показатель ячейки к5.2.3 равен разнице показателей ячеек (к5.1 + к5.2) – (к5.2.1 + к5.2.2 + к5.2.4). |
| в том числе | | | | путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление | | к5.2.3.1 | Отражается общее количество служащих из числа, указанных в ячейке к5.2.3, в отношении которых в целях предотвращения /урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.  Показатель ячейки к5.2.3.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки к5.2.3. |
| в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов | | | | | | к5.2.4 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение иной форме, не указанной в ячейках к5.2.1, к5.2.2, к5.2.3.  Показатель ячейки к5.2.4 не может быть больше суммы показателей ячеек к5.1 + к.5.2.  Показатель ячейки к5.2.4 равен разнице показателей ячеек (к5.1 + к5.2) – (к5.2.1 + к5.2.2 + к5.2.3). |
| Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов | | | | | | | | к5.3 | Отражается количество служащих, уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов.  **Необходимо обратить внимание**, что количество уведомлений служащих о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов (показатели ячеек к5.1 и к5.2) может не совпадать с количеством служащих, уведомивших об этом (показатель ячейки к5.3), так как один служащий может подать несколько уведомлений. |
| Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов | | | | | | | | к5.4 | Отражается общее количество служащих, которыми или в отношении которых приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов.  Показатель ячейки к5.4 должен быть меньше или равен показателю ячейки к5.3.  Показатель ячейки к5.4 равен сумме показателей ячеек (к5.4.1 + к5.4.2 + к5.4.3 + к5.4.4). |
| из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло | | в изменении должностного или служебного положения служащего | | | | | | к5.4.1 | Отражается общее количество служащих, должностное или служебное положение которых было изменено в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов.  Показатель ячейки к5.4.1 не может быть больше показателя ячейки к.5.4.  Показатель ячейки к5.4.1 равен разнице показателей ячеек к5.4 – (к5.4.2 + к5.4.3 + к5.4.4). |
| в том числе | | | | в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей | | к5.4.1.1 | Отражается общее количество служащих из числа, указанных в ячейке к5.4.1, в отношении которых в целях предотвращения /урегулирования конфликта интересов принято решение об отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей.  Показатель ячейки к5.4.1.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки к5.4.1. |
| в отводе или самоотводе служащего | | | | | | к5.4.2 | Отражается общее количество служащих, которыми или в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение о самоотводе (отводе).  Показатель ячейки к5.4.2 не может быть больше показателя ячейки к.5.4.  Показатель ячейки к5.4.2 равен разнице показателей ячеек к5.4 – (к5.4.1 + к5.4.3 + к5.4.4). |
| в отказе от выгоды | | | | | | к5.4.3 | Отражается общее количество служащих, которыми в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды.  Показатель ячейки к5.4.3 не может быть больше показателя ячейки к.5.4.  Показатель ячейки к5.4.3 равен разнице показателей ячеек к5.4 – (к5.4.1 + к5.4.2 + к5.4.4). |
| в том числе | | | | путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление | | к5.4.3.1 | Отражается общее количество служащих из числа, указанных в ячейке к5.4.3, в отношении которых в целях предотвращения /урегулирования конфликта интересов принято решение об отказе от выгоды путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.  Показатель ячейки к5.4.3.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки к5.4.3. |
| в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов | | | | | | к5.4.4 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в целях предотвращения/урегулирования конфликта интересов принято решение иной форме, не указанной в ячейках к5.4.1, к5.4.2, к5.4.3.  **Необходимо обратить внимание**, если решение о предотвращении/урегулировании конфликта интересов принято в иной форме, то в сопроводительном письме необходимо указать примененные меры.  Показатель ячейки к5.4.4 не может быть больше показателя ячейки к.5.4.  Показатель ячейки к5.4.4 равен разнице показателей ячеек к5.4 – (к5.4.1 + к5.4.2 + к5.4.3). |
| Сведения о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы | | | | | | | | 6.0 | Отражается общее количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец отчетного периода.  Показатель указанной ячейки основывается на анализе сведений о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе анализ информации, содержащейся в Едином государственном реестре юридических лиц и в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей, на предмет обеспечения соблюдения служащими требований, установленных федеральным законодательством в целях противодействия коррупции; анализ соблюдения служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, анализе заявлений граждан, служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, имуществе, и обязательствах имущественного характера на супруга (супругу), на несовершеннолетних детей, др. |
| Сведения о проверках соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | Количество указанных проверок | | | | | | | | 6.1 | Отражается общее количество проверок о соблюдении служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.  В отношении государственного гражданского служащего проверка проводится на основании Указа Главы Республики Карелия от 30 декабря 2009 года № 118.  В отношении муниципального служащего проверка проводится на основании Указа Главы Республики Карелия от 18 декабря 2012 года № 145.  Основание для осуществления проверки отражается в правовом акте (распоряжение, приказ) лица, принявшего решение о проведении проверки, а именно:  - в отношении государственных гражданских служащих Республики Карелия - *Главой Республики Карелия, руководителем органа государственной власти Республики Карелия, не являющимся органом исполнительной власти Республики Карелия или должностным лицом, которому такие полномочия предоставлены руководителем соответствующего органа государственной власти*;  - в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечни должностей, установленные муниципальными нормативными правовыми актами – *руководителем органа местного самоуправления либо уполномоченным им должностным лицом*;  - в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы «руководитель аппарата Совета муниципального образования», «глава администрации муниципального образования», «председатель контрольно-счетного органа муниципального образования», «руководитель финансового и иного органа местного самоуправления, предусмотренного уставом муниципального образования», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются главой муниципального образования или представительным органом местного самоуправления - *соответственно главой муниципального образования или председателем представительного органа муниципального образования либо уполномоченным ими должностным лицом*.  Решение о проведении проверки принимается отдельно в отношении каждого гражданина или служащего и оформляется в письменной форме.  Основания проверки перечислены в пунктах 6.2.1 – 6.2.6 настоящих Рекомендаций.  Результаты проверки оформляются докладом, который представляется лицу, принявшему решение о проведении проверки.  Показатель ячейки 6.1 не может быть больше показателя ячейки 6.0.  Показатель ячейки 6.1. равен сумме показателей ячеек (6.2.1 + 6.2.2 + 6.2.3 + 6.2.4 + 6.2.5 + 6.2.6).  Общее количество указанных проверок может быть больше суммы ячеек (6.3.1 + 6.3.2), если факты нарушений в ходе проверок не будут установлены.  Общее количество указанных проверок должно быть больше или равно сумме ячеек 6.4.1.1 + 6.4.2.1. |
| из них, проведено на основании информации от | | Правоохранительных органов | | | | | | 6.2.1 | Показатель ячейки 6.2.1 не может быть больше показателей ячеек 6.1 – (6.2.2 + 6.2.3 + 6.2.4 + 6.2.5 + 6.2.6). |
| Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | | 6.2.2 | Показатель ячейки 6.2.2 не может быть больше показателей ячеек 6.1 – (6.2.1 + 6.2.3 + 6.2.4 + 6.2.5 + 6.2.6). |
| Политических партий и иных общественных объединений | | | | | | 6.2.3 | Показатель ячейки 6.2.3 не может быть больше показателей ячеек 6.1 – (6.2.1 + 6.2.2 + 6.2.4 + 6.2.5 + 6.2.6). |
| Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации | | | | | | 6.2.4 | Показатель ячейки 6.2.4 не может быть больше показателей ячеек 6.1 – (6.2.1 + 6.2.2 + 6.2.3 + 6.2.5 + 6.2.6). |
| Общероссийских или региональных средств массовой информации | | | | | | 6.2.5 | Показатель ячейки 6.2.5 не может быть больше показателей ячеек 6.1 – (6.2.1 + 6.2.2 + 6.2.3 + 6.2.4 + 6.2.6). |
| Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц | | | | | | 6.2.6 | Показатель ячейки 6.2.6 не может быть больше показателей ячеек 6.1 – (6.2.1 + 6.2.2 + 6.2.3 + 6.2.4 + 6.2.5). |
| Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения: | | Установленных ограничений и запретов | | | | | | 6.3.1 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в ходе проведенных проверок установлены факты несоблюдения установленных ограничений и запретов.  Показатель ячейки 6.3.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки 6.1., и должен быть меньше или равен разнице показателей ячеек (6.1 -6.3.2). |
| Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | | | | | 6.3.2 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых в ходе проведенных проверок установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.  Показатель ячейки 6.3.2 должен быть меньше или равен показателю ячейки 6.1., и должен быть меньше или равен разнице показателей ячеек (6.1 -6.3.1). |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности, а также уволенных по результатам проверок фактов несоблюдения: | | Установлен-  ных ограничений и запретов | | | | всего | | 6.4.1.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных на основании приказов (распоряжений) к дисциплинарной ответственности по итогам проверок по несоблюдению ими ограничений и запретов.  Показатель ячейки 6.4.1.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки 6.3.1.  Показатель ячейки 6.4.1.1 равен сумме показателей ячеек (6.4.1.1.1+ 6.4.1.1.2 + 6.4.1.1.3). |
| замечания | | 6.4.1.1.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных на основании приказов (распоряжений) к дисциплинарной ответственности в виде замечания по итогам проверок по несоблюдению ими ограничений и запретов.  Показатель ячейки 6.4.1.1.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 6.4.1.1 – (6.4.1.1.2 + 6.4.1.1.3). |
| выговора | | 6.4.1.1.2 | Отражается общее количество служащих, привлеченных на основании приказов (распоряжений) к дисциплинарной ответственности в виде выговора по итогам проверок по несоблюдению ими ограничений и запретов.  Показатель ячейки 6.4.1.1.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 6.4.1.1 – (6.4.1.1.1 + 6.4.1.1.3). |
| предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии | | 6.4.1.1.3 | Отражается общее количество служащих, привлеченных на основании приказов (распоряжений) к дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии по итогам проверок по несоблюдению ими ограничений и запретов.  Показатель ячейки 6.4.1.1.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 6.4.1.1 – (6.4.1.1.1 + 6.4.1.1.2). |
| из них уволено | | 6.4.1.2 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых по итогам проверок по несоблюдению ограничений и запретов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.  Показатель ячейки 6.4.1.2 не может быть больше показателя ячейки 6.4.1.1. |
| Требований о предотвращении или урегулиро-вании конфликта интересов | | | | всего | | 6.4.2.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных на основании приказов (распоряжений) к дисциплинарной ответственности по итогам проверок по несоблюдению требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.  Показатель ячейки 6.4.2.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки 6.3.2.  Показатель ячейки 6.4.2.1 равен сумме показателей ячеек (6.4.2.1.1+ 6.4.2.1.2 + 6.4.2.1.3). |
| замечания | | 6.4.2.1.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных на основании приказов (распоряжений) к дисциплинарной ответственности в виде замечания по итогам проверок по несоблюдению требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.  Показатель ячейки 6.4.2.1.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 6.4.2.1 – (6.4.2.1.2 + 6.4.2.1.3). |
| выговора | | 6.4.2.1.2 | Отражается общее количество служащих, привлеченных на основании приказов (распоряжений) к дисциплинарной ответственности в виде выговора по итогам проверок по несоблюдению требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.  Показатель ячейки 6.4.2.1.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 6.4.2.1 – (6.4.2.1.1 + 6.4.2.1.3). |
| предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии | | 6.4.2.1.3 | Отражается общее количество служащих, привлеченных на основании приказов (распоряжений) к дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии по итогам проверок по несоблюдению требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.  Показатель ячейки 6.4.2.1.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 6.4.2.1 – (6.4.2.1.1 + 6.4.2.1.2). |
| из них уволено | | 6.4.2.2 | Отражается общее количество служащих, в отношении которых по итогам проверок по несоблюдению требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов установлены факты их несоблюдения, и в отношении которых приняты решения о применении меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.  Показатель ячейки 6.4.2.2 не может быть больше показателя ячейки 6.4.2.1. |
| Сведения о проверках соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной/муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотрен-ных законодательст-вом | Количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы | | | | | | | | 7.0 | Отражается общее количество граждан, замещавших должности государственной гражданской/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничения на осуществление трудовой деятельности и оказание услуг после увольнения со службы, были проанализированы в отчетный период, а именно:  - общее количество граждан, подавших в установленном порядке письменные обращения о даче соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов согласия на замещение должности в организации или на выполнение работы в организации на условиях гражданско-правового договора (в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным нормативным правовым актом);  - общее количество граждан, о трудоустройстве которых от работодателей поступили в установленном порядке письменные уведомления о заключении с ними трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказания услуг). |
| Количество указанных проверок | | | | | | | | 7.1 | Отражается общее количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданином (бывшим служащим) запрета на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) на выполнение в указанной организации работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного, муниципального управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином.  В отношении государственного гражданского служащего проверка проводится на основании Указа Главы Республики Карелия от 30 декабря 2009 года № 118.  В отношении муниципального служащего проверка проводится на основании Указа Главы Республики Карелия от 18 декабря 2012 года № 145.  Основание для осуществления проверки отражается в правовом акте (распоряжение, приказ) лица, принявшего решение о проведении проверки, а именно:  - в отношении государственных гражданских служащих Республики Карелия - *Главой Республики Карелия, руководителем органа государственной власти Республики Карелия, не являющимся органом исполнительной власти Республики Карелия или должностным лицом, которому такие полномочия предоставлены руководителем соответствующего органа государственной власти*;  - в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, включенные в перечни должностей, установленные муниципальными нормативными правовыми актами – *руководителем органа местного самоуправления либо уполномоченным им должностным лицом*;  - в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы «руководитель аппарата Совета муниципального образования», «глава администрации муниципального образования», «председатель контрольно-счетного органа муниципального образования», «руководитель финансового и иного органа местного самоуправления, предусмотренного уставом муниципального образования», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются главой муниципального образования или представительным органом местного самоуправления - *соответственно главой муниципального образования или председателем представительного органа муниципального образования либо уполномоченным ими должностным лицом*.  Решение о проведении проверки принимается отдельно в отношении каждого гражданина или служащего и оформляется в письменной форме.  Основания проверки перечислены в пунктах 7.2.1 – 7.2.6 настоящих Рекомендаций.  Результаты проверки оформляются докладом, который представляется лицу, принявшему решение о проведении проверки.  Показатель ячейки 7.1 не может быть больше показателей ячейки 7.0.  Показатель ячейки 7.1. равен сумме показателей ячеек (7.2.1 + 7.2.2 + 7.2.3 + 7.2.4 + 7.2.5 + 7.2.6). |
| из них, проведено на основании информации от | | Правоохранительных органов | | | | | | 7.2.1 | Показатель ячейки 7.2.1 не может быть больше показателей ячеек 7.1 – (7.2.2 + 7.2.3 + 7.2.4 + 7.2.5 + 7.2.6). |
| Работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | | | | | 7.2.2 | Показатель ячейки 7.2.2 не может быть больше показателей ячеек 7.1 – (7.2.1 + 7.2.3 + 7.2.4 + 7.2.5 + 7.2.6). |
| Политических партий и иных общественных объединений | | | | | | 7.2.3 | Показатель ячейки 7.2.3 не может быть больше показателей ячеек 7.1 – (7.2.1 + 7.2.2 + 7.2.4 + 7.2.5 + 7.2.6). |
| Общественной палаты Российской Федерации или общественных палат в субъектах Российской Федерации | | | | | | 7.2.4 | Показатель ячейки 7.2.4 не может быть больше показателей ячеек 7.1 – (7.2.1 + 7.2.2 + 7.2.3 + 7.2.5 + 7.2.6). |
| Общероссийских или региональных средств массовой информации | | | | | | 7.2.5 | Показатель ячейки 7.2.5 не может быть больше показателей ячеек 7.1 – (7.2.1 + 7.2.2 + 7.2.3 + 7.2.4 + 7.2.6). |
| Иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц | | | | | | 7.2.6 | Показатель ячейки 7.2.6 не может быть больше показателей ячеек 7.1 – (7.2.1 + 7.2.2 + 7.2.3 + 7.2.4 + 7.2.5). |
| Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок | | | | | | | | 7.3 | Отражается общее количество нарушений, выявленных в ходе указанных проверок.  Показатель ячейки 7.3 не может быть больше показателя ячейки 7.1. |
| Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок | | | | | | | | 7.4 | Отражается общее количество бывших служащих, подавших в установленном порядке письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации или на выполнение в указанной организации работ (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора и, которым соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских/муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов отказано в даче такого согласия.  Показатель ячейки 7.4 не может быть больше показателя ячейки 7.1. |
| Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок | | | | | | | | 7.5 | Показатель ячейки 7.5 не может быть больше показателя ячейки 7.3. |
| Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе | Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе | | | | | | | | 8.1 | Отражается общее количество служащих, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе, которые подлежат регистрации в журнале.  **Необходимо обратить внимание**, что один служащий может подать несколько уведомлений об иной оплачиваемой работе, в связи с чем показатель указанной ячейки не отражает общее количество уведомлений, поступивших в отчетный период. |
| Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности | | | | | | | | 8.2 | Отражается общее количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о выполнении иной оплачиваемой работы. Данные факты могут быть выявлены в ходе анализа сведений о доходах; при проведении проверок соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов; исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено | | | | | | всего | | 8.3.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, в том числе уволенных.  Показатель ячейки 8.3.1 не может быть больше показателя ячейки 8.2. |
| замечания | | 8.3.1.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания.  Показатель ячейки 8.3.1.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 8.3.1 – (8.3.1.2 + 8.3.1.3). |
| выговора | | 8.3.1.2 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора.  Показатель ячейки 8.3.1.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 8.3.1 – (8.3.1.1 + 8.3.1.3). |
| предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии, | | 8.3.1.3 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии.  Показатель ячейки 8.3.1.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 8.3.1 – (8.3.1.1 + 8.3.1.2). |
| из них уволено | | 8.3.2 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.  Показатель ячейки 8.3.2 не может быть больше показателя в ячейке 8.3.1. |
| Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях государственных служащих | Количество обращений от граждан и организаций о коррупционных правонарушениях служащих, а также число рассмотренных обращений из указанного количества | | | | | | всего | | 9.1.1 | Отражается общее количество обращений о совершении служащим коррупционного нарушения, поступивших в орган исполнительной власти/орган местного самоуправления от граждан, организаций, а также обращений граждан, перенаправленных из органов прокуратуры и других правоохранительных органов. |
| из них рассмотрено | | 9.1.2 | Отражается общее количество рассмотренных в органе исполнительной власти/органе местного самоуправления обращений из числа поступивших обращений, указанных в ячейке 9.1.1.  Показатель ячейки 9.1.2 не может быть больше показателя в ячейке 9.1.1. |
| из них получено следующими способами | | | | | | Письменное обращение (почтовое) | | 9.2.1 | Показатель ячейки 9.2.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 9.1.1 – (9.2.2 + 9.2.3 + 9.2.4 + 9.2.5+ 9.2.6). |
| Горячая линия (телефон доверия) | | 9.2.2 | Показатель ячейки 9.2.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 9.1.1 – (9.2.1 + 9.2.3 + 9.2.4 + 9.2.5+ 9.2.6). |
| Личный прием | | 9.2.3 | Показатель ячейки 9.2.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 9.1.1 – (9.2.1 + 9.2.2 + 9.2.4 + 9.2.5+ 9.2.6). |
| Обращение через Интернет-сайт | | 9.2.4 | Показатель ячейки 9.2.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 9.1.1 – (9.2.1 + 9.2.2 + 9.2.3 + 9.2.5+ 9.2.6). |
| Публикации в СМИ | | 9.2.5 | Показатель ячейки 9.2.5 должен быть равен разнице показателей ячеек 9.1.1 – (9.2.1 + 9.2.2 + 9.2.3 + 9.2.4+ 9.2.6). |
| Иные способы | | 9.2.6 | Показатель ячейки 9.2.6 должен быть равен разнице показателей ячеек 9.1.1 – (9.2.1 + 9.2.2 + 9.2.3 + 9.2.4+ 9.2.5). |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, а также сколько из них уволено | | | | | | всего | | 9.3.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности, в том числе уволенных по результатам рассмотрения указанных обращений.  Показатель ячейки 9.3.1 не может быть больше показателя в ячейке 9.1.2. |
| замечания | | 9.3.1.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде замечания.  Показатель ячейки 9.3.1.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 9.3.1 – (9.3.1.2 + 9.3.1.3). |
| выговора | | 9.3.1.2 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде выговора.  Показатель ячейки 9.3.1.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 9.3.1 – (9.3.1.1 + 9.3.1.3). |
| предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии | | 9.3.1.3 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии.  Показатель ячейки 9.3.1.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 9.3.1 – (9.3.1.1 + 9.3.1.2). |
| из них уволено | | 9.3.2 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.  Показатель ячейки 9.3.2 не может быть больше показателя ячейки 9.3.1. |
| Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений | | | | | | | | 9.4 | Отражается общее количество уголовных дел, возбужденных по результатам рассмотрения обращений |
| Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии) | Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) | | | | | | | | 10.1 | Отражается общее количество комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия), созданных в органе исполнительной власти/органе местного самоуправления.  Деятельность и состав комиссии определяется согласно Положению о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года № 821 (далее – Положение).  Комиссия образуется нормативным правовым актом, которым утверждается ее состав и порядок работы. |
| Количество проведенных заседаний комиссий | | | | | | | | 10.2 | Отражается общее количество проведенных в отчетный период заседаний комиссии.  В соответствии с пунктами 30, 31 Положения решения комиссии оформляются протоколами. |
| Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы | | | | | | | | 10.3 | Отражается общее количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы по основаниям, указанным в ячейках 10.3.1, 10.3.2, 10.3.3, 10.3.4, 10.3.5.  Основания проведения заседания указанной комиссии установлены пунктом 16 Положения.  Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины. |
| в том числе, касающиеся | | | предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | | | | 10.3.1 | Показатель ячейки 10.3.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.3 – (10.3.2 + 10.3.3+ 10.3.4 + 10.3.5). |
| невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | | | | | 10.3.2 | Показатель ячейки 10.3.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.3 – (10.3.1 + 10.3.3+ 10.3.4 + 10.3.5). |
| о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях | | | | | 10.3.3 | Показатель ячейки 10.3.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.3 – (10.3.1 + 10.3.2+ 10.3.4 + 10.3.5). |
| несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | | | | | 10.3.4 | Показатель ячейки 10.3.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.3 – (10.3.1 + 10.3.2+ 10.3.3 + 10.3.5). |
| дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора | | | | | 10.3.5 | Показатель ячейки 10.3.5 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.3 – (10.3.1 + 10.3.2+ 10.3.3 + 10.3.4). |
| из них | | | разрешено | | 10.3.5.1 | Показатель ячейки 10.3.5.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.3.5. |
| Количество выявленных комиссиями нарушений | | | | | | | | 10.4 | Отражается общее количество выявленных комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов нарушений.  Показатель ячейки 10.4 должен основываться на материалах комиссии (подтверждаться протоколами), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по отдельным служащим (бывшим служащим).  **Необходимо обратить внимание**, что в случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) учету подлежат все случаи таких рассмотрений.  Показатель ячейки 10.4 должен быть равен сумме показателей ячеек (10.4.1 + 10.4.2+ 10.4.3 + 10.4.4 + 10.4.5).  Показатель ячейки 10.4 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.3. |
| в том числе касающихся требований | | | о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | | | | 10.4.1 | Показатель ячейки 10.4.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.3.1.  Показатель ячейки 10.4.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.4 – (10.4.2 + 10.4.3+ 10.4.4 + 10.4.5). |
| об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | | | | | 10.4.2 | Показатель ячейки 10.4.2 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.3.2.  Показатель ячейки 10.4.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.4 – (10.4.1 + 10.4.3+ 10.4.4 + 10.4.5). |
| о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях | | | | | 10.4.3 | Показатель ячейки 10.4.3 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.3.3.  Показатель ячейки 10.4.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.4 – (10.4.1 + 10.4.2+ 10.4.4 + 10.4.5). |
| к служебному поведению | | | | | 10.4.4 | Показатель ячейки 10.4.4 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.3.4.  Показатель ячейки 10.4.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.4 – (10.4.1 + 10.4.2+ 10.4.3 + 10.4.5). |
| об урегулировании конфликта интересов | | | | | 10.4.5 | Показатель ячейки 10.4.5 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.3.4.  Показатель ячейки 10.4.5 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.4 – (10.4.1 + 10.4.2+ 10.4.3 + 10.4.4). |
| Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий | | | | | | | | 10.5 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий.  Показатель ячейки 10.5 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.4.  Показатель ячейки 10.5 должен быть равен сумме показателей ячеек (10.5.1 + 10.5.2 + 10.5.3 + 10.5.4 + 10.5.5). |
| в том числе за нарушения требований | | | о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | | | | 10.5.1 | Показатель ячейки 10.5.1 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.4.1.  Показатель ячейки 10.5.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.5 – (10.5.2 + 10.5.3+ 10.5.4 + 10.5.5). |
| об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | | | | | 10.5.2 | Показатель ячейки 10.5.2 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.4.2.  Показатель ячейки 10.5.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.5 – (10.5.1 + 10.5.3+ 10.5.4 + 10.5.5). |
| о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях | | | | | 10.5.3 | Показатель ячейки 10.5.3 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.4.3.  Показатель ячейки 10.5.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.5 – (10.5.1 + 10.5.2+ 10.5.4 + 10.5.5). |
| к служебному поведению | | | | | 10.5.4 | Показатель ячейки 10.5.4 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.4.4.  Показатель ячейки 10.5.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.5 – (10.5.1 + 10.5.2+ 10.5.3 + 10.5.5). |
| об урегулировании конфликта интересов | | | | | 10.5.5 | Показатель ячейки 10.5.5 должен быть меньше или равен показателю ячейки 10.4.5.  Показатель ячейки 10.5.5 должен быть равен разнице показателей ячеек 10.5 – (10.5.1 + 10.5.2+ 10.5.3 + 10.5.4). |
| Сведения об ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений | Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений | | | | | | | | 11.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Показатель указанной ячейки включает в себя сведения о применении мер дисциплинарной, административной и уголовной ответственности.  Показать ячейки 11.1 должен быть равен сумме показателей ячеек (11.2.1 +11.2.2 + 11.2.3). |
| из них привлечено к | | | Дисциплинарной ответственности | | | | | 11.2.1 | Отражается общее количество служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», статьей 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».  Показатель ячейки 11.2.1 не может быть больше показателя ячейки 11.1.  Показатель ячейки 11.2.1 должен быть равен сумме показателей ячеек (4.5.1 + 5.3.3.1 + 6.4.1.1 + 6.4.2.1 + 8.3.1 + 9.3.1). |
| в том числе к взысканию в виде | | | замечания | | 11.2.1.1 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности в виде замечания.  Показатель ячейки 11.2.1.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 11.2.1– (11.2.1.2 + 11.2.1.3).  Показатель ячейки 11.2.1.1 должен быть равен сумме показателей ячеек (4.5.1.1 + 5.3.3.1.1 + 6.4.1.1.1 + 6.4.2.1.1 + 8.3.1.1 + 9.3.1.1). |
| выговора | | 11.2.1.2 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности в виде выговора.  Показатель ячейки 11.2.1.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 11.2.1– (11.2.1.1 + 11.2.1.3).  Показатель ячейки 11.2.1.2 должен быть равен сумме показателей ячеек (4.5.1.2 + 5.3.3.1.2 + 6.4.1.1.2 + 6.4.2.1.2 + 8.3.1.2 + 9.3.1.2). |
| предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии | | 11.2.1.3 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности в виде предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии.  Показатель ячейки 11.2.1.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 11.2.1– (11.2.1.1 + 11.2.1.2).  Показатель ячейки 11.2.1.3 должен быть равен сумме показателей ячеек (4.5.1.3 + 5.3.3.1.3 + 6.4.1.1.3 + 6.4.2.1.3 + 8.3.1.3 + 9.3.1.3). |
| из служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности, привлечено к дисциплинарной ответственности неоднократно | | | | | 11.2.1.4 | Отражается общее количество служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Федерального закона «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», статьей 27.1 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» неоднократно.  Показатель ячейки 11.2.1.4 не может быть больше показателя ячейки 11.2.1. |
| Административной ответственности | | | | | 11.2.2 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Уголовной ответственности | | | | | 11.2.3 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| Количество служащих, привлеченных к ответственности с наказанием в виде штрафа | | | | | | | | 11.3 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений в виде штрафа. |
| Укажите количество служащих, привлеченных к ответственности с наказанием в виде реального лишения свободы | | | | | | | | 11.4 | Отражается общее количество служащих, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений в виде лишения свободы. |
| Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия | Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | | | | | | | | 12.1 | Отражается количество служащих уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.  Показатель ячейки 12.1 должен быть равен сумме показателей ячеек (4.5.2 + 5.3.3.2 +6.4.1.2 + 6.4.2.2 + 8.3.2 + 9.3.2). |
| в том числе | | | Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия | | | | | 12.1.1 | Показатель ячейки 12.1.1 должен быть равен сумме показателей ячеек (12.1.1.1 + 12.1.1.2 +12.1.1.3 + 12.1.1.4 + 12.1.1.5 + 12.1.1.6). |
| из них по следующим основаниям | | | непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является | | 12.1.1.1 | Показатель ячейки 12.1.1.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 12.1.1– (12.1.1.2 +12.1.1.3 + 12.1.1.4 + 12.1.1.5 + 12.1.1.6).  Показатель ячейки 12.1.1.1 должен быть равен показателю ячейки 6.4.2.2. |
| непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений | | 12.1.1.2 | Показатель ячейки 12.1.1.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 12.1.1– (12.1.1.1 +12.1.1.3 + 12.1.1.4 + 12.1.1.5 + 12.1.1.6).  Показатель ячейки 12.1.1.2 должен быть равен показателю ячейки 4.5.2. |
| участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации | | 12.1.1.3 | Показатель ячейки 12.1.1.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 12.1.1– (12.1.1.1 +12.1.1.2 + 12.1.1.4 + 12.1.1.5 + 12.1.1.6). |
| осуществление предпринимательской деятельности | | 12.1.1.4 | Показатель ячейки 12.1.1.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 12.1.1– (12.1.1.1 +12.1.1.2 + 12.1.1.3 + 12.1.1.5 + 12.1.1.6). |
| нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами | | 12.1.1.5 | Показатель ячейки 12.1.1.5 должен быть равен разнице показателей ячеек 12.1.1– (12.1.1.1 +12.1.1.2 + 12.1.1.3 + 12.1.1.4 + 12.1.1.6). |
| по иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации | | 12.1.1.6 | Показатель ячейки 12.1.1.6 должен быть равен разнице показателей ячеек 12.1.1– (12.1.1.1 +12.1.1.2 + 12.1.1.3 + 12.1.1.4 + 12.1.1.5). |
| Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества | | | | | | всего | | 13.1.1 | Отражается общее количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, поступивших представителю нанимателя (работодателю), зарегистрированных в соответствующем журнале.  **Необходимо обратить внимание**, что один служащий может подать несколько уведомлений. |
| из них рассмотрено | | 13.1.2 | Отражается общее количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, которые на отчетную дату рассмотрены. |
| Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений направлено материалов в правоохранительные органы | | | | | | | | 13.2 | Отражается общее количество материалов, направленных в правоохранительные органы по результатам рассмотрения уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений. |
| Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел | | | | | | | | 13.3 | Отражается общее количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. |
| Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц | | | | | | | | 13.4 | Отражается общее количество лиц, привлеченных к уголовной ответственности в результате рассмотрения уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. |
| Сведения об организации подготовки служащих в сфере противодействия коррупции | Количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике | | всего | | | | | | 14.1 | Отражается количество служащих, прошедших повышение квалификации по антикоррупционной тематике вне зависимости от того, входит ли в обязанности служащего участие в противодействии коррупции.  Показатель ячейки 14.1 должен быть равен сумме показателей ячеек (14.1.1 + 14.1.2 +14.1.3 + 14.1.4 + 14.1.5). |
| в том числе | | | | руководители | | 14.1.1 | Показатель ячейки 14.1.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 14.1– (14.1.2 +14.1.3 + 14.1.4 + 14.1.5). |
| помощники (советники) | | 14.1.2 | Показатель ячейки 14.1.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 14.1– (14.1.1 +14.1.3 + 14.1.4 + 14.1.5). |
| специалисты | | 14.1.3 | Показатель ячейки 14.1.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 14.1– (14.1.1 +14.1.2 + 14.1.4 + 14.1.5). |
| обеспечивающие специалисты | | 14.1.4 | Показатель ячейки 14.1.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 14.1– (14.1.1 +14.1.2 + 14.1.3 + 14.1.5). |
| служащие иных категорий должностей | | 14.1.5 | Показатель ячейки 14.1.5 должен быть равен разнице показателей ячеек 14.1– (14.1.1 +14.1.2 + 14.1.3 + 14.1.4). |
| служащие, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | | 14.2 | Отражается количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших в отчетный период обучение в форме, указанной в пунктах 14.2.1 - 14.2.4 Рекомендаций.  Показатель ячейки 14.2 не может быть больше показателя ячейки 14.1, показателя ячейки 2.2.1. |
| первоначальной подготовки | | 14.2.1 | Показатель ячейки 14.2.1 не может быть больше показателя ячейки 14.1.  Показатель ячейки 14.2.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 14.2– (14.2.2 +14.2.3 + 14.2.4). |
| профессиональной переподготовки | | 14.2.2 | Показатель ячейки 14.2.2 не может быть больше показателя ячейки 14.1.  Показатель ячейки 14.2.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 14.2– (14.2.1 +14.2.3 + 14.2.4). |
| повышения квалификации | | 14.2.3 | Показатель ячейки 14.2.3 не может быть больше показателя ячейки 14.1.  Показатель ячейки 14.2.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 14.2– (14.2.1 +14.2.2 + 14.2.4). |
| стажировки | | 14.2.4 | Показатель ячейки 14.2.4 не может быть больше показателя ячейки 14.1.  Показатель ячейки 14.2.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 14.2– (14.2.1 +14.2.2 + 14.2.3). |
| Сведения о правовом и антикоррупционном просвещении государственных служащих | Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности | | | | | | | | 15.1 | Отражается сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению служащих, организованных и проведенных на отчетную дату непосредственно органом исполнительной власти/органом местного самоуправления. |
| из них проведено в форме | | коллегии | | | | | | 15.1.1 | Показатель ячейки 15.1.1 не может быть больше показателя ячейки 15.1.  Показатель ячейки 15.1.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 15.1 – (15.1.2 + 15.1.3 + 15.1.4 +15.1.5). |
| конференции, круглого стола, научно-практического семинара | | | | | | 15.1.2 | Показатель ячейки 15.1.2 не может быть больше показателя ячейки 15.1.  Показатель ячейки 15.1.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 15.1 – (15.1.1 + 15.1.3 + 15.1.4 +15.1.5). |
| подготовки памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике | | | | | | 15.1.3 | Показатель ячейки 15.1.3 не может быть больше показателя ячейки 15.1.  Показатель ячейки 15.1.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 15.1 – (15.1.1 + 15.1.2 + 15.1.4 +15.1.5). |
| консультаций государственных служащих на тему антикоррупционного поведения | | | | | | 15.1.4 | Показатель ячейки 15.1.4 не может быть больше показателя ячейки 15.1.  Показатель ячейки 15.1.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 15.1 – (15.1.1 + 15.1.2 + 15.1.3 +15.1.5). |
| иные формы | | | | | | 15.1.5 | Показатель ячейки 15.1.5 не может быть больше показателя ячейки 15.1.  Показатель ячейки 15.1.5 должен быть равен разнице показателей ячеек 15.1 – (15.1.1 + 15.1.2 + 15.1.3 +15.1.4). |
| Сведения о взаимодействии власти с институтами гражданского общества | Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции | | | | | всего | | | 16.1.1 | Отражается общее количество общественных объединений и организаций любой организационно-правовой формы активно взаимодействующих с органом исполнительной власти/органом местного самоуправления в сфере реализации антикоррупционной политики. |
| из них с указанными уставными задачами | | | 16.1.2 | Отражается общее количество общественных объединений и организаций из показателя ячейки 16.1.1, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции.  Показатель ячейки 16.1.2 не может быть больше показателя ячейки 16.1.1. |
| из них (п. 16.1.1) в рамках указанного взаимодействия привлечены | | к работе в государственных юридических бюро | | | | | | 16.2.1 | Показатель ячейки 16.2.1 не может быть больше показателя ячейки 16.1.1.  Показатель ячейки 16.2.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 16.1.1 – (16.2.2 + 16.3.2+ 16.3.3 +16.3.4). |
| к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства | | | | | | 16.2.2 | Показатель ячейки 16.2.2 не может быть больше показателя ячейки 16.1.1.  Показатель ячейки 16.2.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 16.1.1 – (16.2.1 + 16.2.3+ 16.2.4 +16.2.5). |
| к рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов | | | | | | 16.2.3 | Показатель ячейки 16.2.3 не может быть больше показателя ячейки 16.1.1.  Показатель ячейки 16.2.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 16.1.1 – (16.2.1 + 16.2.2+ 16.2.4 +16.2.5). |
| к мониторингу антикоррупционного законодательства | | | | | | 16.2.4 | Показатель ячейки 16.2.4 не может быть больше показателя ячейки 16.1.1.  Показатель ячейки 16.2.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 16.1.1 – (16.2.1 + 16.2.2+ 16.2.3 +16.2.5). |
| к участию в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов по антикоррупционным вопросам | | | | | | 16.2.5 | Показатель ячейки 16.2.5 не может быть больше показателя ячейки 16.1.1.  Показатель ячейки 16.2.5 должен быть равен разнице показателей ячеек 16.1.1 – (16.2.1 + 16.2.2+ 16.2.3 +16.2.4). |
| Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций, | | | | | | | | 16.3 | Общее количество мероприятий антикоррупционной направленности, организованных и проведенных в отчетный период органом исполнительной власти/органом местного самоуправления с участием общественных объединений, организаций. |
| из них в форме: | | конференции, круглого стола, научно-практического семинара | | | | | | 16.3.1 | Показатель ячейки 16.3.1 не может быть больше показателя ячейки 16.3.  Показатель ячейки 16.3.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 16.3 – (16.3.2 + 16.3.3). |
| заседания по вопросам антикоррупционной направленности общественного совета | | | | | | 16.3.2 | Показатель ячейки 16.3.2 не может быть больше показателя ячейки 16.3.  Показатель ячейки 16.3.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 16.3 – (16.3.1 + 16.3.3). |
| заседания рабочих групп по вопросам профилактики и противодействия коррупции | | | | | | 16.3.3 | Показатель ячейки 16.3.3 не может быть больше показателя ячейки 16.3.  Показатель ячейки 16.3.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 16.3 – (16.3.1 + 16.3.2). |
| Общее количество иных мероприятий антикоррупционной направленности с участием общественности | | | | | | | | 16.4 | Отражается общее количество мероприятий, организованных органом исполнительной власти/органом местного самоуправления и проведенных с участием общественности. |
| Сведения о взаимодействии с общероссийскими средствами массовой информации | Количество выступлений антикоррупционной направленности официальных представителей органа исполнительной власти в общероссийских (региональных) средствах массовой информации (далее – СМИ) | | | | | | | | 17.1 | Отражается общее количество публикаций (сообщений) антикоррупционной направленности о выступлениях должностных лиц органа исполнительной власти/органа местного самоуправления в общероссийских СМИ и СМИ Республики Карелия. |
| из них в форме | | телепрограммы | | | | | | 17.2.1 | Показатель ячейки 17.2.1 не может быть больше показателя ячейки 17.1.  Показатель ячейки 17.2.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 17.1 – (17.2.2 + 17.2.3 + 17.2.4). |
| радиопрограммы | | | | | | 17.2.2 | Показатель ячейки 17.2.2 не может быть больше показателя ячейки 17.1.  Показатель ячейки 17.2.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 17.1 – (17.2.1 + 17.2.3 + 17.2.4). |
| печатного издания | | | | | | 17.2.3 | Показатель ячейки 17.2.3 не может быть больше показателя ячейки 17.1.  Показатель ячейки 17.2.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 17.1 – (17.2.1 + 17.2.2 + 17.2.4). |
| материала в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | | | | | | 17.2.4 | Показатель ячейки 17.2.4 не может быть больше показателя ячейки 17.1.  Показатель ячейки 17.2.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 17.1 – (17.2.1 + 17.2.2 + 17.2.3). |
| Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке органов государственной власти субъекта Российской Федерации, органов местного самоуправления | | | | | | | | 17.3 | Отражается общее количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности. |
| из них в форме | | телепрограмм, фильмов | | | | | | 17.3.1 | Показатель ячейки 17.3.1 не может быть больше показателя ячейки 17.3.  Показатель ячейки 17.3.1 должен быть равен разнице показателей ячеек 17.3 – (17.3.2 + 17.3.3 + 17.3.4 + 17.3.5). |
| радиопрограмм | | | | | | 17.3.2 | Показатель ячейки 17.3.2 не может быть больше показателя ячейки 17.3.  Показатель ячейки 17.3.2 должен быть равен разнице показателей ячеек 17.3 – (17.3.1 + 17.3.3 + 17.3.4 + 17.3.5). |
| печатных изданий | | | | | | 17.3.3 | Показатель ячейки 17.3.3 не может быть больше показателя ячейки 17.3.  Показатель ячейки 17.3.3 должен быть равен разнице показателей ячеек 17.3 – (17.3.1 + 17.3.2 + 17.3.4 + 17.3.5). |
| социальной рекламы | | | | | | 17.3.4 | Показатель ячейки 17.3.4 не может быть больше показателя ячейки 17.3.  Показатель ячейки 17.3.4 должен быть равен разнице показателей ячеек 17.3 – (17.3.1 + 17.3.2 + 17.3.3 + 17.3.5). |
| Сайтов/материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | | | | | | 17.3.5 | Показатель ячейки 17.3.5 не может быть больше показателя ячейки 17.3.  Показатель ячейки 17.3.5 должен быть равен разнице показателей ячеек 17.3 – (17.3.1 + 17.3.2 + 17.3.3 + 17.3.4). |
| Общее количество иных форм распространения информации антикоррупционной направленности | | | | | | | | 17.4 | Отражается общее количество иных форм распространения информации антикоррупционной направленности. |
| Сведения об исполнении установленного порядка сообщения о получении подарка | Количество поступивших уведомлений о получении подарка | | | | | | | | 18.1 | Отражается общее количество поступивших в орган исполнительной власти/орган местного самоуправления уведомлений о получении подарка.  Порядок сообщения о получении подарка определен в Указе Главы Республики Карелия от 17 марта 2014 года «О реализации постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 года № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».  Уведомление о получении подарка представляется в структурное подразделение органа.  Уведомления подлежат регистрации в соответствующем журнале. |
| Количество сданных подарков | | | | | | | | 18.2 | Отражается общее количество сданных подарков. |
| Количество поступивших заявлений о выкупе подарка | | | | | | | | 18.3 | Отражается общее количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарка.  Заявление о выкупе подарка подлежит регистрации в соответствующем журнале для регистрации. |
| Количество подарков, возвращенных служащим (без учета выкупленных подарков) | | | | | | | | 18.3.1 | Отражается общее количество подарков, возвращенных служащим. |
| Количество выкупленных подарков | | | | | | | | 18.4 | Отражается общее количество выкупленных подарков. |
| Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб. | | | | | | | | 18.5 | Отражается общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков в тысячах рублей. |
| Количество реализованных подарков | | | | | | | | 18.6 | Отражается общее количество реализованных органом исполнительной власти/органом местного самоуправления сданных подарков. |
| Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб. | | | | | | | | 18.7 | Отражается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков в тысячах рублей из показателя ячейки 18.6. |
| Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций | | | | | | | | 18.8 | Отражается общее количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций. |
| Количество уничтоженных подарков | | | | | | | | 18.9 | Отражается общее количество уничтоженных в органе исполнительной власти/органе местного самоуправления подарков. |
| Сведения об организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов | Общее количество подготовленных проектов нормативных правовых актов | | | | | | | | 19.1 | Отражается общее количество подготовленных в органе проектов нормативных правовых актов.  Нормативный правовой акт – официальный документ, содержащий правовые нормы, принятый (изданный) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъекта Российской Федерации в пределах их компетенции в установленном порядке в виде законов, постановлений, указов, актов (постановления, положения, приказы, правила, инструкции), др. |
| Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | | | | | | | | 19.2 | Отражается общее количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза.  Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов проводится с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов, обеспечения законности и правопорядка.  Антикоррупционная экспертиза проводится в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».  Проведение экспертизы является обязательным.  Антикоррупционная экспертиза проводится:  - прокурорами в ходе осуществления своих полномочий;  - органом юстиции при проведении правовой экспертизы и мониторинга применения нормативных правовых актов;  - органами, организациями и их должностными лицами в отношении принятых ими нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) при проведении их правовой экспертизы и мониторинге их применения.  Выявленные в нормативных правовых актов (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенные факторы отражаются:  - в требовании прокурора об изменении нормативных правовых актов или в обращении прокурора в суд в порядке, предусмотренном процессуальным законодательством (в форме протеста, требования и др.);  - в заключении, составляемом органом юстиции, органами, организациями и их должностными лицами (в форме заключения). |
| Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено | | | | | | всего | | 19.3.1 | Отражается общее количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено.  Коррупциогенными факторами являются:  - положения нормативных правовых актов и их проектов, устанавливающие для правоприменителей широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил;  - нормативные положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям.  **Необходимо обратить внимание**, что развернутое понятие коррупциогенных факторов определено в пунктах 3, 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96. |
| из них исключено | | 19.3.2 | Отражается общее количество исключенных из проектов, нормативных правовых актов, указанных в ячейке 19.3.1, коррупциогенных факторов.  Показатель ячейки 19.3.2 должен быть меньше или равен показателю ячейки 19.3.1. |
| Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | | | | | | | | 19.4 | Указанная ячейка заполняется в соответствии с Рекомендациями к пункту 19.2. |
| Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах, а также сколько коррупциогенных факторов из них исключено | | | | | | всего | | 19.5.1 | Указанная ячейка заполняется в соответствии с Рекомендациями к пункту 19.3.1. |
| из них исключено | | 19.5.2 | Указанная ячейка заполняется в соответствии с Рекомендациями к пункту 19.3.2.  Показатель ячейки 19.5.2 должен быть меньше или равен показателю ячейки 19.5.1. |
| Сведения об организации независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов | Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза | | | | | | | | 20.1 | Отражается общее количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза.  Институты гражданского общества и граждане Российской Федерации, согласно статье 5 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (далее - Федеральный закон от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ) могут за счет собственных средств проводить независимую антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов и их проектов.  **Необходимо обратить внимание**, что нормативные правовые акты и их проекты, размещенные на официальных сайтах органов исполнительной власти/органов местного самоуправления, только обеспечивают возможность проведения независимой антикоррупционной экспертизы, поэтому при подсчете показателя указанной ячейки не учитываются. |
| Количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов | | | | | | | | 20.2 | Отражается общее количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения независимой экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов.  **Необходимо обратить внимание**, что требования к независимым экспертам установлены в части 11 статьи 5 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ.  Заключение по результатам независимой антикоррупционной экспертизы носит рекомендательный характер и подлежит обязательному рассмотрению органом, организацией, должностным лицом, которым направлено.  Форма заключения по результатам независимой антикоррупционной экспертизы утверждена приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 21 октября 2011 года № 363.  По результатам рассмотрения направляется мотивированный ответ. |
| Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза | | | | | | | | 20.3 | Указанная ячейка заполняется в соответствии с Рекомендациями к пункту 20.1. |
| Количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении нормативных правовых актов | | | | | | | | 20.4 | Указанная ячейка заполняется в соответствии с Рекомендациями к пункту 20.2. |
| Факты недружественного поглощения имущества, земельных комплексов и прав собственности (рейдерство) | Количество сообщений о фактах недружественного поглощения имущества, земельных участков и прав собственности, поступивших в правоохранительные органы в отчетный период | | | | | | | | 21.1 | Указанная ячейка не заполняется. |
| Количество уголовных дел возбужденных по данным фактам | | | | | | | | 21.2 | Указанная ячейка не заполняется. |
| из них | | | количество уголовных дел, направленных в суд | | | | | 21.2.1 | Указанная ячейка не заполняется. |
| количество обвинительных приговоров, вынесенных по данным уголовным делам | | | | | 21.2.2 | Указанная ячейка не заполняется. |
| Общее количество уголовных дел по фактам рейдерства, имеющих(имевших) наиболее широкий общественный резонанс и освещавшиеся в средствах массовой информации | | | | | | | | 21.3 | Указанная ячейка не заполняется. |
| Бюджетные средства, затраченные на реализацию программ (планов) по противодейст-вию коррупции.  (Сумма указывается с точностью до тысяч рублем (значения после запятой не ставятся, но округляются по правилам математики) | Общая сумма средств, запланированных на реализацию указанных программ (планов) в отчетном периоде, (тыс. руб.) | | | | | | | | 22.1 | Отражается общая сумма денежных средств (в тысячах рублей), запланированных в органе исполнительной власти/органе местного самоуправления в отчетном периоде на реализацию программ (планов). |
| в том числе | | сумма бюджетных средств запланированных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции, (тыс. руб.) | | | | | | 22.1.1 | Отражается общая сумма денежных средств (в тысячах рублей), запланированных в органе исполнительной власти/органе местного самоуправления в отчетном периоде на реализацию программ (планов) по антикоррупционной политике. |
| Общая сумма средств, выделенных на реализацию указанных программ (планов), (тыс. руб.) | | | | | | | | 22.2 | Отражается общая сумма денежных средств (в тысячах рублей), выделенных органу исполнительной власти/органу местного самоуправления в отчетном периоде на реализацию программ (планов). |
| в том числе | | сумма бюджетных средств выделенных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции, (тыс. руб.) | | | | | | 22.2.1 | Отражается общая сумма денежных средств (в тысячах рублей), выделенных органу исполнительной власти/органу местного самоуправления в отчетном периоде на реализацию программ (планов) по антикоррупционной политике. |
| Общая сумма средств, затраченных на реализацию указанных программ (планов), (тыс. руб.) | | | | | | | | 22.3 | Отражается общая сумма денежных средств (в тысячах рублей), затраченных органом исполнительной власти/органом местного самоуправления в отчетном периоде на реализацию программ (планов). |
| в том числе | | | | | | сумма бюджетных средств затраченных на реализацию программ (планов) по противодействию коррупции (тыс. руб.) | | 22.3.1 | Отражается общая сумма денежных средств (в тысячах рублей), затраченных органом исполнительной власти/органом местного самоуправления в отчетном периоде на реализацию программ (планов) по антикоррупционной политике. |
| Результаты социологических опросов.  (Если социологические исследования не проводились, проставляются ноли) | Какая часть из опрошенных граждан субъекта Российской Федерации считает, что уровень коррупции в регионе: | | | | | | высокий (%) | | 23.1.1 | Показатели указанных ячеек заполняются управлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия. |
| средний (%) | | 23.1.2 |
| низкий (%) | | 23.1.3 |
| иные ответы (%) | | 23.1.4 |
| Какая часть из опрошенных граждан субъекта Российской Федерации оценивают работу органов власти субъекта Российской Федерации (всех уровней) по противодействию коррупции (указать доли ответов) | | | | | | положительно (%) | | 23.2.1 |
| скорее положительно (%) | | 23.2.2 |
| скорее отрицательно (%) | | 23.2.3 |
| отрицательно (%) | | 23.2.4 |
| иные ответы (%) | | 23.2.5 |
| Общие вопросы | Существуют ли проблемы в сфере противодействия коррупции (1 - да, 0 - нет). Если да, заполните соответствующий раздел ТЕКСТОВОГО блока отчета. | | | | | | | | 24.1 |  |
| Имеются ли примеры положительного опыта в антикоррупционной работе (1 - да, 0 - нет). Если да, приведите примеры в соответствующем разделе ТЕКСТОВОГО блока отчета. | | | | | | | | 24.2 |  |