|  |  |
| --- | --- |
| 18 ноября 2013 года | N 90 |

ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

УКАЗ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ

О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Указов Главы РК от 11.08.2014 N 66,от 06.11.2018 N 79) |

1. В целях формирования резерва управленческих кадров Республики Карелия утвердить прилагаемое [Положение](#P36) о резерве управленческих кадров Республики Карелия.

2. Признать утратившими силу:

распоряжение Главы Республики Карелия от 8 декабря 2008 года N 862-р (Собрание законодательства Республики Карелия, 2008, N 12, ст. 1535);

распоряжение Главы Республики Карелия от 27 февраля 2009 года N 132-р.

3. Настоящий Указ вступает в силу с 1 января 2014 года.

Исполняющий обязанности

Главы Республики Карелия

О.Ю.ГРОМОВ

г. Петрозаводск

18 ноября 2013 года

N 90

Утверждено

Указом

Главы Республики Карелия

от 18 ноября 2013 года N 90

ПОЛОЖЕНИЕ

О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Указов Главы РК от 11.08.2014 N 66,от 06.11.2018 N 79) |

1. Настоящее Положение определяет принципы и порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Карелия (далее - Резерв).

2. Резерв представляет собой вид кадрового резерва, сформированный из лиц, предназначенных для замещения руководящих должностей по группам Резерва.

3. Резерв формируется по трем целевым группам:

1) группа 1. Резерв управленческих кадров на руководящие должности в органах исполнительной власти Республики Карелия;

2) группа 2. Резерв управленческих кадров на выборные должности в законодательном (представительном) органе государственной власти Республики Карелия и Резерв должностных лиц местного самоуправления - глав муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов);

(пп. 2 в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

3) группа 3. Резерв управленческих кадров на должности руководителей государственных учреждений Республики Карелия и государственных унитарных предприятий Республики Карелия, хозяйственных обществ, 25 и более процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия.

(пп. 3 в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

4. Основные принципы формирования Резерва:

1) доступность информации о Резерве;

2) равный доступ граждан Российской Федерации и добровольность их включения в Резерв;

3) единство основных требований, предъявляемых к гражданам, для включения (исключения) в Резерв.

5. К кандидатам, изъявившим желание на включение в Резерв, предъявляются следующие требования:

1) наличие гражданства Российской Федерации;

2) возраст от 21 до 49 лет;

(в ред. Указов Главы РК от 11.08.2014 N 66, от 06.11.2018 N 79)

3) высшее образование;

(в ред. Указа Главы РК от 11.08.2014 N 66)

3.1) отсутствие судимости;

(пп. 3.1 введен Указом Главы РК от 06.11.2018 N 79)

4) для включения в группу 3. Резерв управленческих кадров на должности руководителей государственных учреждений Республики Карелия и государственных унитарных предприятий Республики Карелия, хозяйственных обществ, 25 и более процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия, - опыт управленческой деятельности от одного года и выше.

(пп. 4 в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

Включение в состав Резерва осуществляется на период до 3 лет.

6. Формирование Резерва осуществляется в три этапа:

1) на первом этапе кандидат на включение в Резерв представляет по формам, утвержденным Комиссией при Главе Республики Карелия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Карелия (далее - Комиссия): личное заявление, собственноручно заполненную и подписанную анкету, справку-объективку, представление соответствующего органа государственной власти Республики Карелия, органа местного самоуправления муниципального образования (муниципального района, городского округа), согласие на обработку персональных данных. Одновременно кандидатом представляются копии следующих документов: паспорта, трудовой книжки, документа, подтверждающего наличие высшего образования. Кандидат также представляет справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования и вправе дополнительно представить копии документов о дополнительном профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания. Представленные кандидатами документы проверяются на предмет полноты их представления;

(в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

2) на втором этапе осуществляется оценка кандидатов путем проведения тестирования их личностных качеств (далее - тестирование). Для проведения тестирования могут быть привлечены образовательные организации;

(пп. 2 в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

3) на третьем этапе с учетом представленных кандидатом документов, по итогам тестирования и индивидуального собеседования с кандидатом Комиссией принимается решение о включении либо об отказе во включении в Резерв. При принятии решения Комиссия оценивает наличие и продолжительность опыта управленческой деятельности кандидатов, наличие у них заслуг в сфере профессиональной и общественной деятельности, деловых и иных личностных качеств, необходимых для замещения руководящей должности. Список лиц, включенных в Резерв, направляется Главе Республики Карелия.

(пп. 3 в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

7. Решением Комиссии внутри каждой группы Резерва лица, включенные в Резерв (далее - резервист, резервисты), распределяются по уровням готовности к занятию управленческих должностей:

1) "высший" - компетенции, опыт и общий уровень подготовки резервиста достаточны для назначения на вышестоящую управленческую должность;

2) "базовый" - после прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, повышения квалификации, по итогам и с учетом тестирования, резервист может претендовать на занятие вышестоящей управленческой должности;

3) "перспективный" - перспективные руководители, которые после получения дополнительного профессионального образования, стажировки в органах исполнительной власти Республики Карелия, законодательном (представительном) органе государственной власти Республики Карелия, органах местного самоуправления муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов), государственных учреждениях Республики Карелия, на государственных унитарных предприятиях Республики Карелия, в хозяйственных обществах, 25 и более процентов акций (долей в уставных капиталах) которых находится в государственной собственности Республики Карелия, по итогам тестирования могут претендовать на замещение управленческих должностей.

(пп. 3 в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

8. За каждым резервистом решением Комиссии закрепляется персональный куратор. Составление списков персональных кураторов, порядок организации работы персонального куратора с резервистом, форма индивидуального плана профессионального развития резервиста, сроки отчетов персональных кураторов определяются Комиссией.

(в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

8.1. Комиссия имеет право в течение срока нахождения резервиста в Резерве изменить его группу Резерва, уровень готовности к занятию управленческих должностей и персонального куратора с обоснованием причин принятого решения. Указанное решение может быть принято в отсутствие резервиста, а также посредством заочного голосования опросным путем. При заочном голосовании Администрация Главы Республики Карелия (далее - Администрация) направляет членам Комиссии по своей инициативе или по инициативе резервиста, персонального куратора резервиста или члена (членов) Комиссии проекты решений по поставленным вопросам с указанием сроков голосования. Подписанные членами Комиссии решения передаются в Администрацию для подведения итогов голосования и подготовки итогового решения Комиссии.

(п. 8.1 введен Указом Главы РК от 06.11.2018 N 79)

9. Исключение из Резерва производится по следующим основаниям:

(в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

1) достижение предельного возраста резервиста (50 лет);

(в ред. Указа Главы РК от 11.08.2014 N 66)

2) истечение трехлетнего срока нахождения в Резерве;

3) назначение на должность, входящую в группу Резерва, в которую включен резервист;

(пп. 3 в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

4) двукратный отказ от занятия вакантной должности (при том, что предлагаемая руководящая должность является для резервиста профильной и не связана со значительным снижением возлагаемых полномочий по отношению к его текущей должности);

5) предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений кандидатом на включение в Резерв;

6) по предложению персонального куратора, закрепленного за резервистом, в связи с невыполнением по вине резервиста индивидуального плана профессионального развития резервиста;

7) по личному заявлению резервиста об исключении из Резерва;

8) смерть резервиста или признание его безвестно отсутствующим;

(пп. 8 в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

9) выход резервиста из гражданства Российской Федерации;

(пп. 9 введен Указом Главы РК от 06.11.2018 N 79)

10) признание резервиста недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

(пп. 10 введен Указом Главы РК от 06.11.2018 N 79)

11) осуждение резервиста к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу, а также наличие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

(пп. 11 введен Указом Главы РК от 06.11.2018 N 79)

12) прочие обстоятельства, делающие пребывание резервиста в Резерве, назначение из Резерва невозможным.

(пп. 12 введен Указом Главы РК от 06.11.2018 N 79)

9.1. Исключение из Резерва по основаниям, предусмотренным [подпунктами 1](#P83)-[3](#P86), [7](#P91)-[11 пункта 9](#P98) настоящего Положения, производится Администрацией; по основаниям, предусмотренным [подпунктами 4](#P88)-[6](#P90), [12 пункта 9](#P100) настоящего Положения, - Комиссией.

(п. 9.1 введен Указом Главы РК от 06.11.2018 N 79)

9.2. По предложению персонального куратора резервиста Комиссия до истечения срока нахождения резервиста в Резерве может принять решение о продлении срока нахождения резервиста в Резерве в пределах сроков, установленных настоящим Положением.

(п. 9.2 введен Указом Главы РК от 06.11.2018 N 79)

10. Работа с Резервом, за исключением деятельности, выполняемой персональным куратором резервиста, осуществляется Администрацией.

(п. 10 в ред. Указа Главы РК от 06.11.2018 N 79)

11. Информация о Резерве, в том числе списки резервистов, размещаются в сети Интернет на Официальном интернет-портале Республики Карелия (http://gov.karelia.ru).